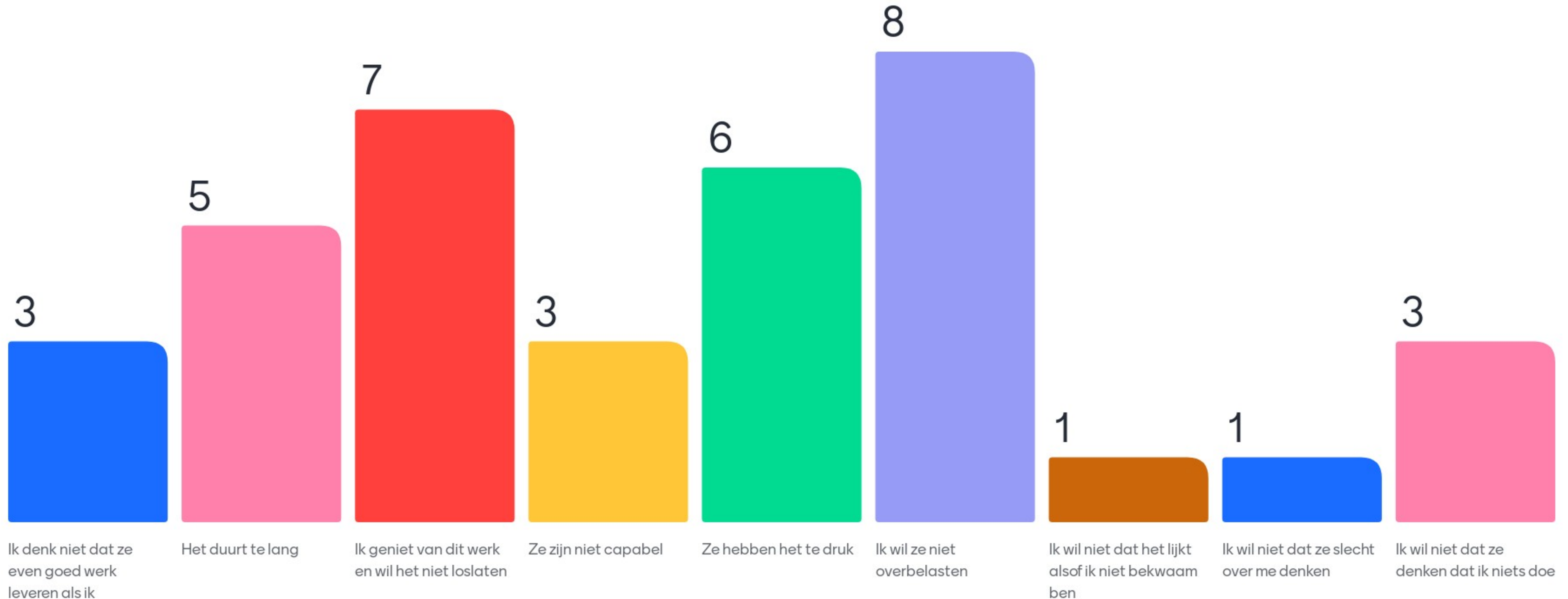


# Wat houd je tegen om te delegeren?



# Deel je beste tips om effectief te delegeren...

Niet loslaten maar begeleiden

Tijd nemen voor overdracht

Vertrouwenssfeer creëren om fouten te maken.

Communiceren?

Geef kaders mee.

Mensen enthousiast maken voor bepaalde taak

In dien mogelijk door delegeren

Geef vertrouwen en de ruimte om fouten te kunnen maken.

# Deel je beste tips om effectief te delegeren...

Inzicht geven in Purpose.  
Onderdeel maken van het grote geheel.  
Enthousiasmeren.

Informeer eerst naar de beschikbare capaciteit

Gewoon doen (loslaten)

Medewerkers te ontwikkelen

Geef iemand het vertrouwen om het op te kunnen pakken

Opdracht duidelijk maken

Deel je problemen met het team/transparantie creëren.

Maak samen een plan van aanpak / planning.

# Deel je beste tips om effectief te delegeren...

Geen idee (daarom zit ik hier)

Delegeren kan je leren

Eenzelfde visie creëren om het doel te behalen

Goed de taak formuleren

Bij twijfel, Neem een maandje vakantie, t werk vind zijn weg wel.

Gewoon doen.

Tes

?

# Welke van deze angsten ervaar je in je leiderschap op het werk?

